

# Bilancio Sociale 2020

*COMUNITA' MARTAMARIA  
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE*



*La nostra società vince quando ogni persona , ogni gruppo sociale si sente veramente a casa. Nessuno è escluso.” ( Papa Francesco).*

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite.....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
Modalità di nomina e durata carica.....	9
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	9
Tipologia organo di controllo.....	9
Mappatura dei principali stakeholder.....	9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	11
Composizione del personale.....	11
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	15
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	17
Capacità di diversificare i committenti.....	18
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	20
9. CONCLUSIONE.....	21

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

La cooperativa Martamaria nasce dal desiderio di creare nel nostro territorio una realtà che potesse offrire servizi non presenti in zona:

casa famiglia per adulti problematici e coltivazioni di piccoli frutti con metodo biologico.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale della cooperativa sociale Marta Maria verrà presentato nell'assemblea dei soci del 21 luglio 2021 contestualmente alla discussione e all'approvazione del bilancio d'esercizio.

Come previsto dalle linee guida verrà pubblicato sul sito internet [www.martamaria.org](http://www.martamaria.org).

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	COMUNITA' MARTAMARIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02130570357
<b>Partita IVA</b>	02130570357
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA MARO 28 - 42035 - CASTELNOVO NE' MONTI (RE) - CASTELNOVO NE' MONTI (RE)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A119437
<b>Telefono</b>	0522613167
<b>Fax</b>	0522613167
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.martamaria.org">www.martamaria.org</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@martamaria.org">info@martamaria.org</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:comunitamartamaria@pec.confcooperative.it">comunitamartamaria@pec.confcooperative.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	01.25.00

#### **Aree territoriali di operatività**

L'attività della Cooperativa si svolge principalmente nel comune di Castelnuovo Ne'Monti, dove la società ha la propria sede legale. L'accoglienza in Casa Famiglia è però destinata anche a persone residenti fuori dal Comune e dalla Provincia di Reggio Emilia.

#### **Valori e finalità perseguite**

La Cooperativa conformemente alla legge 381/91 non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai valori cristiani del servizio agli ultimi, è retta e disciplinata secondo i principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni

pubbliche, un'equa distribuzione dei beni, il lavoro inteso non come strumento ma come reciproca collaborazione in base alle capacità di ciascuno e la priorità dell'uomo sul denaro. La cooperativa può operare anche con terzi.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Il perimetro delle attività statutarie è più ampio rispetto a quelle effettivamente realizzate. Queste ultime si suddividono in base al settore in A e B. Per quanto riguarda il settore B le attività svolte dalla cooperativa sono la coltivazione, la raccolta e la vendita di piccoli frutti (more, mirtilli, ribes, lamponi, fragole...). Nella stagione da maggio a ottobre riforniamo supermercati, fruttivendoli, gelaterie, pasticcerie, gruppi di acquisto solidali, privati con consegne anche a domicilio.

Durante tutto l'anno trasformiamo la frutta nel nostro laboratorio in confetture e nettari. I nostri prodotti, freschi e trasformati, sono certificati BIO.

La Cooperativa si occupa anche dell'apicoltura per la produzione di miele certificato BIO.

Nel periodo natalizio confezioniamo cesti e pacchi regalo per aziende e privati, integrando tale attività con la commercializzazione di prodotti di zona utili al completamento della gamma commerciale.

I nostri prodotti diventano anche bomboniere solidali per matrimoni, battesimi, comunioni, cresime e idee regalo per ogni occasione.

Il settore A riguarda invece l'accoglienza in casa famiglia di adulti, uomini e donne, con problematiche legate all'area della disabilità fisica e psichica. Ad essi viene proposto un percorso di vita comunitaria che mira al recupero della persona attraverso la preghiera, il servizio e la vita di famiglia. La condivisione dei principi cristiani, l'accoglienza, l'ascolto, il rispetto delle diversità, la collaborazione di ognuno, secondo le proprie possibilità e capacità, sono alcuni dei valori che cerchiamo di vivere e trasmettere nel quotidiano. Le persone accolte vengono segnalate dai servizi di zona, o dalle famiglie stesse, con le quali si condivide il percorso comunitario.





### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La società svolge inoltre trasformazione del fresco per conto terzi e partecipa a fiere, eventi e mercatini.

### **Storia dell'organizzazione**

La nostra Cooperativa sociale viene fondata nel 2005 principalmente da una famiglia che, insieme ad altri soci, sente il desiderio di creare un lavoro nel proprio territorio, cercando di valorizzarne le caratteristiche e potenzialità, tenendo conto delle persone più fragili presenti in esso. Nel 2008 nasce la casa famiglia, ancora oggi luogo di accoglienza e cura per il benessere sociale e la salute psico-fisica delle persone accolte.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante	Sesso	Età	Data nomina	Carica ricoperta
GIAMPELLEGRINI MARIA	No	femmina	39	22/07/2020	Presidente del Consiglio di Amministrazione
GIAMPELLEGRINI SIMONE	No	maschio	42	22/07/2020	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
GIAMPELLEGRINI ARCISIO VIGILIO	No	maschio	67	22/07/2020	Consigliere
GIAMPELLEGRINI CRISTIANO	No	maschio	44	22/07/2020	Consigliere
HRECHUCK IHOR	No	maschio	41	22/07/2020	Consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori



0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

L'Assemblea procede alla nomina e revoca dell'Organo Amministrativo.

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 7 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori.

Gli amministratori sono rieleggibili.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso nel 2020 si sono svolte cinque riunioni del Consiglio di Amministrazione con una media di partecipazione del 90%.

### **Tipologia organo di controllo**

Non riscontrandosi i presupposti la società non ha nominato nessun organo di controllo

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>deleghe</b>
2018	Ordinaria	28/05/2018	1	75,00	0
2019	Ordinaria	30/05/2019	1	100,00	0
2020	Ordinaria	22/07/2020	2	100,00	0

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Utenti	Persone a cui si rivolge il servizio di accoglienza	5 - Co-gestione
Clienti	Aziende e privati che acquistano i prodotti	5 - Co-gestione
Associazioni	Vendita dei prodotti in collaborazione	5 - Co-gestione

Comune di riferimento	Comune di Castelnovo Ne'Monti, accordo per l'accoglienza in casa famiglia	5 - Co-gestione
Comunità locale	Fruitore del servizio	5 - Co-gestione
Ambiente	Agricoltura biologica certificate, impianto fotovoltaico, raccolta differenziata rifiuti	5 - Co-gestione

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>	<b>Azioni</b>
Sviluppo di strumenti informativi tecnici a supporto della filiera ortofrutticola biologica attraverso l'organizzazione di una rete interdisciplinare di esperti	LI.TE. OF.BIO	Progetto con CRPV (Centro ricerche produzioni vegetali)	Attività sperimentali	Incontro di definizione progetto
Valutazione di tecniche di difesa e nutrizione sostenibili e innovative per la riduzione degli INPUT chimici nelle colture arboree in produzione biologica e integrata	INPUT.ARB	Progetto con CRPV (Centro ricerche produzioni vegetali)	Attività sperimentali	Incontro di definizione progetto  Tecniche sul campo per il contenimento delle infestazioni di Drosophila Suzukii-cattura massale

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
6	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	5	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2020</b>	<b>In forza al 2019</b>
Totale	6	6
< 6 anni	1	1
6-10 anni	2	2
11-20 anni	3	3
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
6	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
5	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate*****Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
4	alimentarista	1	0,00	Si	48,8
8	formazione generale	1	0,00	Si	122,00

***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
4	primo soccorso	1	0,00	Si	109,80
12	primo soccorso	1	0,00	Si	170,80
12	primo soccorso	1	0,00	Si	170,80



## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
6	Totale dipendenti indeterminato	0	6
3	di cui maschi	0	3
3	di cui femmine	0	3

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I soci volontari prestano il loro aiuto nelle varie attività della casa (pulizia, manutenzione e cura del giardino e dell'orto e degli spazi esterni). Aiutano nell'assistenza degli ospiti e nell'accompagnamento degli stessi anche al di fuori della struttura per visite e necessità varie. Aiutano nella raccolta della frutta durante il periodo estivo e nel confezionamento dei prodotti. Collaborano nell'organizzazione di feste ed eventi.

CCNL applicato ai lavoratori: **Agricoltura cooperative**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

9631,00/19335,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Gli obiettivi che ci proponiamo sono:

- ° aumento del livello di benessere personale dei lavoratori e degli utenti
- ° crescita personale delle persone svantaggiate
- ° qualità e accessibilità dei servizi offerti
- ° relazioni con la nostra comunità e sviluppo territoriale
- ° sviluppo e promozione del territorio
- ° sostenibilità ambientale, attività conservazione, tutela dell'ambiente e promozione dei comportamenti responsabili
- ° aumento del conferimento rifiuti urbani in discarica
- ° sviluppo tecnologico (incentivare l'uso della tecnologia per ospiti, familiari e lavoratori (Video chiamate e video riunioni))
- ° mantenimento possesso certificazioni bio dei nostri prodotti.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	36.720,00 €	18.885,00 €	18.672,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	162.060,00 €	153.901,00 €	128.369,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	9.417,00 €	1.962,00 €	3.753,00 €
Contributi pubblici	16.093,00 €	18.318,00 €	23.328,00 €
Contributi privati	3.461,00 €	4.861,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2020	2019	2018
Capitale sociale	18.200,00 €	18.200,00 €	18.200,00 €
Totale riserve	62.607,00 €	67.802,00 €	96.575,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	17.651,00 €	-5.196,00 €	-28.773,00 €
Totale Patrimonio netto	98.457,00 €	80.806,00 €	-28.773,00 €

#### *Conto economico:*

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	17.651,00 €	-5.196,00 €	-28.773,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	18.916,00 €	-3.891,00 €	-27.567,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.600,00 €	1.600,00 €	1.600,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	16.600,00 €	16.600,00 €	16.600,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	226.308,00 €	203.110,00 €	171.974,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	101.136,00 €	111.900,00 €	108.203,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	44,69 %	55,09 %	62,92 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	79.574,00 €	79.574,00 €
Prestazioni di servizio	36.720,00 €	77.593,00 €	114.313,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	2.255,00 €	2.255,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	2.637,00 €	2.637,00 €
Contributi e offerte	16.093,00 €	3.461,00 €	19.554,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	9.417,00 €	9.417,00 €



***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	36.720,00 €	77.593,00 €	114.313,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	4.892,00 €	4.892,00 €
Contributi	16.093,00 €	3.461,00 €	19.554,00 €
Vendite prodotti e merci	0,00 €	79.574,00 €	79.574,00 €
Altri ricavi	0,00 €	9.417,00 €	9.417,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	52.813,00 €	23,19 %
Incidenza fonti private	174.937,00 €	76,81 %

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 9. CONCLUSIONE

Il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di:

- completezza: sono stati indicati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- trasparenza;
- neutralità: le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale,
- competenza di periodo: sono state documentate le attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: sono stati inseriti, per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale e spaziale;
- chiarezza: è stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità: sono stati presentati e inseriti dati certi;
- autonomia.

Il Legale Rappresentante  
  
**COMUNITA' MARTAMARIA**  
Società Cooperativa Sociale  
Via Moro n. 28  
42035 CASTELNOVO NE' MONTI (RE)  
Partita I.V.A. 02130570357

"Esente da Imposta di bollo D.Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97"

"La sottoscritta GIAMPELLEGRINI MARIA nata a Reggio Nell'Emilia il 19/01/1982 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014"